

Het anti discriminatie statement van ErvarenJaren

- Wij ondersteunen of faciliteren discriminatie niet;
- Nemen geen discriminerende verzoeken aan;
- Geven onze mensen duidelijke instructie en training over het omgaan met discriminerende verzoeken;
- Hebben het thema discriminatie continu op de agenda staan.

Wat mag bijvoorbeeld niet?

Het is wettelijk verboden en het kan zelfs strafbaar zijn sollicitanten en medewerkers anders te behandelen op een of meer van de volgende gronden:

 Leeftijd	 Geslacht
 Seksuele gerichtheid	 Politieke overtuiging
 Ras en huidskleur	 Nationaliteit en afkomst
 Burgerlijke staat	 Handicap of chronische ziekte
 Geloof en levens-overtuiging	 Soort contract (vast of tijdelijk)
	 Arbeidsduur (fulltime of parttime werk)

Discriminatiegronden

In de praktijk blijkt dat een vergissing snel gemaakt is. Ook onze mensen herkennen niet elk discriminerend verzoek en gaan soms onbewust mee in een wens van een opdrachtgever. Die wellicht zelf ook niet bewust is van zijn discriminerende eis. Hoe makkelijk een vergissing gemaakt is? Iedereen begrijpt dat een advertentie waarin ‘geen vrouwen’ of ‘geen Marokkanen’ staat overduidelijk discriminatie is. Maar vragen om een medewerker met ‘tussen de vijf en tien jaar werkervaring’ is ook niet toegestaan.

Vacatureteksten

De vacatures op onze website zijn dusdanig geschreven dat zij vindbaar zijn via zoekmachines. De weg naar werk speelt zich vandaag de dag grotendeels op het web af. Daarom zijn specifieke en goed indexeerbare vacatureteksten een must, zodat mensen onze vacatures goed kunnen vinden. Het kan bijvoorbeeld voorkomen dat wij in een vacature het woord 'Senioren' gebruiken. Daarmee willen we niet aangeven dat de vacature uitsluitend open staat voor deze doelgroep maar dat ieder geschikte kandidaat mag reflecteren. Bij ErvarenJaren is iedereen welkom en krijgt iedereen gelijke kansen.

Nee tegen discriminatie, ja voor diversiteit

Discriminatie is niet alleen verboden, maar levert in de praktijk ook alleen maar nadelen op. ErvarenJaren zegt nee tegen discriminatie en ja tegen diversiteit, omdat een divers personeelsbestand:

- bijdraagt aan meer creativiteit;
- zorgt voor grotere innovatiekracht;
- leidt tot betere (bedrijfs)resultaten.

Diversiteit is méér verschil op de werkvloer in onder meer nationaliteit, seksuele gerichtheid, geslacht, leeftijd en geloofsovertuiging. En ook in werkervaring, competenties, kennis en culturele achtergrond. Daarbij doen mensen met een arbeidsbeperking of (chronische) aandoening volop mee.

Meer weten over discriminatie en diversiteit?

ErvarenJaren heeft een eigen anti-discriminatiebeleid, deze is bij ons opvraagbaar. Heeft u vragen over het onderwerp discriminatie en diversiteit? ErvarenJaren helpt u verder. Laten we er samen voor zorgen dat ook iedereen ook echt gelijke kansen krijgt.